Паспорт инновации
любителей фотосъемки клуба
«Стоп-кадр»

1.	Наименование инновации	Инновационная технология любителей фотосъемки, применяемого в полустационарном обслуживании – «Стоп-кадр»
2.	Тема инновации	«Стоп-кадр»
3.	Наименование инновационной деятельности	Полустационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов
4.	Наименование учреждения	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Краевой социально-оздоровительный центр «Кавказ»
5.	Адрес учреждения	357601 Ставропольский край, город-курорт Ессентуки, ул. Гааза № 1
6.	Телефон /факс	Тел. факс (887934) 6-01-56
7.	Сайт	Http://www.cavcaz-kmv.ru/
8.	Адрес электронной почты	E-mail cson27@minsoc26.ru
9.	Руководитель учреждения	Датаяшева Умукусум Карамовна – директор
10.	Руководитель проекта	Долгова Людмила Александровна – заведующая отделением дневного пребывания
11.	Ответственный исполнитель проекта	Долгова Людмила Александровна – заведующая отделением дневного пребывания
12.	Авторы материалов	Долгова Л. А. – заведующая отделением дневного пребывания ГБУСОН «Кавказ»

13.	Дата создания инновационного проекта и реквизиты приказа о его внедрении	19 апреля 2022 года, приказ № 137 от 19.04.2022 г.
14.	Кадровый состав специалистов, участвующих в реализации проекта	Зав. ОДП, психолог, медицинская сестра, специалист по соц. работе ГБУСОН «Кавказ».
15.	Категория участников проекта	Граждане пожилого возраста и инвалиды, посещающие отделение дневного пребывания ГБУСОН «Кавказ».
16.	Продолжительность реализации	Инновационная технология реализуется в течение календарного года на групповых занятиях в ОДП.
17.	Используемые ресурсы:	
	- материально-технические	- методические материалы для организации занятий; - компьютерная техника; - канцелярские принадлежности.
	- финансовые (в том числе по источникам)	- внебюджетные источники финансирования (от оказания платных услуг)
18.	Цель внедрения инновации	- развитие сферы чувств, кругозора, мышления, глазомера; - развитие эстетического вкуса, разума, творческих сил у получателей социальных услуг; - развитие дизайнерского мышления, созидания к окружающей среде и предметной среде.
19.	Задачи внедрения инновации	- расширить кругозор граждан; - изучить объекты изображения; - развить созидательные возможности личности, творческие способности, интуицию, мышление, познавательность и активность граждан посещающих ОДП; -внедрение в практику работы ГБУСОН «Кавказ» новых технологий из опыта социального обслуживания других регионов России.

20.	Основания для внедрения инновации (практическая значимость)	Наличие у получателей социальных услуг возрастных изменений в состоянии физического и психического здоровья, затрудняющих их социальную адаптацию в обществе.
21.	Формы внедрения инновации	Групповые занятия, лекционные занятия, практические занятия.
22.	Прогнозируемые результаты проекта	- улучшение качества полустационарного обслуживания; - улучшение общего самочувствия, психического здоровья, умственного развития получателей социальных услуг в ОДП; -расширение спектра реабилитационных социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания.
23.	Контроль за реализацией инновации	- контроль над эффективностью использования технологии осуществляет медицинская сестра, психолог, заведующая ОДП, производящий наблюдение за состоянием здоровья клиентов до и после занятий; - оценка эффективности использования технологии формируется также на основании оценки мнения самих получателей социальных услуг об участии в занятиях.
24.	Индикаторы и показатели эффективности инновационной технологии	- анкетирование на предмет удовлетворенности качеством социального обслуживания; - устные и письменные отзывы от клиентов участвующих в групповых, лекционных, и практических занятиях инновации.
25.	Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии	- квартальные отчеты об инновационной деятельности учреждения; - годовой отчет об инновационной деятельности учреждения.